

**IMPRESSUM**

præview – Zeitschrift für innovative Arbeitsgestaltung und Prävention  
 8. Jahrgang 2017 – ISSN 2190-0485  
 Erscheinungsort Bielefeld

**Herausgeber:** Jörg Schlüpmann  
**Verlag:** Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Assistenz OWL e.V. (a³ OWL e.V.)  
**v.i.S.d.P.:** Frank-Peter Oltmann  
**Lektorat:** Sabine Schollas  
**Druck:** print24.de  
**Layout:** Q3 design GbR, Dortmund

**Bezugsadresse / Kontakt:**  
 Zeitschrift præview c/o a³ OWL e.V.  
 Herforder Straße 74, 33602 Bielefeld  
<http://a3-owl.info>, [info@a3-owl.info](mailto:info@a3-owl.info)

**Bildnachweis Porträts:** KIT, S. 5 (Lucumi); Nathalie Pechan, S. 7 (Balic); PicturePeople, S. 7 (Knickmeier); Guido Frebel, S. 7 (Kriegesmann); Dirk Doble, S. 7 (Monstadt); Peter Wehowski, S. 7 (Ottensmeier); RatSWD David Ausserhofer, S. 9 (Göritz); Univ. Erlangen-Nürnberg, S. 9 (Moser); Pascal Jesser, kreativpixel Freiburg, S. 9 (Pauls); Foto-Kleinfeldt, Tübingen, S. 9 (Schlett); Fotostudio Unger Nürnberg, S. 9 (Soucek); Agentur trendsetter, S. 11 (Körner); Tobias Lau, S. 11 (Kuniss); Dirk Müntzenberg, S. 11 (Wagner); Fotostudio Shooting-Star, S. 11 (Wild); Ralf Bille, S. 17 (Beel, Seel, Stricker); Fotostudio Bethke, S. 19 (Oeste-Reiß, Schöbel, Söllner); Martin Braun, S. 21 (Eggert, Häußling, Rüssmann).

Die Artikel dieser Ausgabe der præview basieren auf Ergebnissen folgender Projekte

- æ InDeKo.Navi – Vernetzung und Zukunftsorientierung in der Erforschung des betrieblichen Kompetenzmanagements im demografischen Wandel (FKZ 02L12A150-1)
- æ ReFo – Ressourcenschonendes Arbeiten in der industriellen Forschung und Entwicklung (FKZ 02L12A140-2)
- æ ZielKom – Zielgerichtete, altersstrukturgerechte Vermittlung arbeitsplatzbezogener Kompetenzen (FKZ 02L12A160-4)

- æ StaySmart – Altersdiverse Mitarbeiter-Tandems für mobiles kontextsensitives Kompetenzmanagement in der Energieberatung am Beispiel Smarter Technologie (FKZ 02L12A170-4)
- æ Resilire – Altersübergreifendes Resilienz-Management (FKZ 02L12A200-4)
- æ be/pe/so – Berufswege und vorausschauende, nachhaltige Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft (FKZ 02L12A260-4)
- æ ChampNet – Kompetenzvernetzung für Wertschöpfungschampions durch soziale Medienumgebungen (FKZ 02L12A280-4)

Die Forschungs- und Entwicklungsprojekte werden im Rahmen des Programms „Innovationen für die Produktion, Dienstleistung und Arbeit von morgen“ im Förderschwerpunkt „Betriebliches Kompetenzmanagement im demografischen Wandel“ mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung gefördert.



**Innovative Tools für das betriebliche Kompetenzmanagement**

**Impressum** 02

**Innovative, demografiesensible Lösungen für das betriebliche Kompetenzmanagement** 04  
*Martina Kühnapfel, Alexander Lucumi*

**Produktives Arbeiten in der Forschung und Entwicklung: Verschwendung vermeiden, Ressourcen stärken** 06  
*Friedrich Kerka, Bernd Kriegesmann, Thomas Kley, Alexander Knickmeier, Minela Balic, Birgit Ottensmeier, Hermann Monstadt*

**Resilienz als individuelle und betriebliche Kompetenz – Instrumente zur Einschätzung und Förderung von Resilienz im Arbeitskontext** 08  
*Roman Soucek, Nina Pauls, Christian Schlett, Tilmann Krogoll, Klaus Moser, Anja S. Göritz*

**Personal- und Organisationsentwicklung in der Sozialwirtschaft** 10  
*Carsten Kuniß, André Körner, Peggy Gruna, Katja Wagner, Jens Springer, Julia Wild, Stefan Uhlig, Christin Werner*

**Nicht selten und zuweilen kritisch: innovationsrelevante Kompetenzengpässe bei deutschen Wertschöpfungschampions** 14  
*Steffen Kinkel, Brita Schemmann, Ralph Lichtner*

**Demografiesensible Kompetenzvermittlung in der betrieblichen Aus- und Weiterbildung** 16  
*Monika Stricker, Herbert Beel, Sascha Seel*

**Spielende Kompetenzmessung im Projekt StaySmart** 18  
*Matthias Söllner, Sarah Oeste-Reiß, Sofia Schöbel*

**Diskurs- und Forschungsportalanalysen: Multiperspektivische Einblicke in das betriebliche Kompetenzmanagement im demografischen Wandel** 20  
*Julien Hofer, Miriam Sitter, Luisa Peters, Ralf Knackstedt, Inga Truschkat*

**Netzwerk- und Trendanalysen als Instrumente der wissenschaftlichen Begleitung im Förderschwerpunkt „Betriebliches Kompetenzmanagement im demografischen Wandel“** 22  
*Michael Eggert, Kirsten Rüssmann, Roger Häußling, Axel Zweck*